

La escasez de mano de obra provoca problemas en la región del Delta del Río Perla

Las empresas en la región de Delta del Río Perla, lugar caracterizado por tener el volumen de manufacturación más elevado del mundo, se están enfrentando a graves problemas debido a la escasez de trabajadores itinerantes tras el Festival de Primavera.

"Muchas empresas han aumentado sus salarios a fin de atraer a un número más elevado de trabajadores tras el periodo vacacional," dijo Mr. Xu Qin, gestor del Centro de Recursos Humanos de Sanhe (Sanhe Human Resource Center), situado en Shenzhen.

Ayer, en la estación de Guangzhou, Mr. Zhang Minggui, de 32 años, estaba esperando a un amigo para que le acompañase a Dongguan, la ciudad con el volumen de manufacturación más elevado de la región del Delta del Río Perla.

"Mi amigo me dijo que las empresas en Dongguan están buscando a nuevos trabajadores. Por ello, intentaré buscar un empleo pero si los salarios no son aceptables, regresaré a casa" dijo Mr. Zhang.

En la Feria de Trabajo celebrada en Shenzhen el 21 de febrero, 1.000 trabajadores buscaban empleo.

En Dongguan, se necesitan alrededor de 150.000 trabajadores extra desde la celebración del Festival de Primavera, según indica Mr. Huang Huiping, Funcionario de la Oficina de Empleo y Seguridad Social de Dongguan (DLSB; Dongguan Labor and Social Security Bureau).

Según fuentes de dicha Oficina, en diciembre existían en la ciudad dos empleos para cada trabajador.

Las industrias de transformación hacen frente a un número de vacantes del 80% en su plantilla, dijo Mr. Huang.

"La razón por la cual se produce esta escasez es que varias fábricas han abierto líneas de producción para hacer frente a los pedidos procedentes del extranjero," dijo Mr. Huang.

Zhongshan, ciudad del Delta del Río Perla y centro de manufacturación de electrodomésticos, también se enfrentan a la escasez de trabajadores tras el Festival. Se necesitan 130.000 nuevos empleados, dijo Mr. Zhang Yousheng, Secretario General de Gaowei Electrics Group.

"Los salarios de los trabajadores aumentarán un 30% este año. Sin embargo, nos enfrentamos a grandes dificultades para contratar a trabajadores cualificados," dijo Mr. Zhang.

"Necesitamos más trabajadores en las líneas de proceso puesto que nuestros pedidos aumentan," dijo Mr. Zhang.

Mr. Li Jing, un experto de la Academia China de Ciencias Sociales (Chinese Academy of Social Sciences) atribuyó la falta de trabajadores al hecho de que en la región del Delta del Río Perla los salarios son insuficientes.

"Las empresas en las regiones centrales y orientales están ofreciendo los mismos salarios que en la región del Delta del Río Perla," palabras textuales de Mr. Li cuando realizaba unas declaraciones para China Radio International.

"Los trabajadores itinerantes tienen más posibilidades de conseguir un empleo en las regiones centrales y orientales, lo cual se ha fomentado mediante el programa del Gobierno Central para apoyar la construcción de infraestructuras. Se disponía de 4 billones de RMB (590.000 millones

de US\$) y se celebró durante el año pasado. La construcción masiva de carreteras, aeropuertos y líneas de ferrocarril atrajo a un gran número de trabajadores," dijo Mr. Li.

Una encuesta recientemente realizada Southern Metropolis Daily con sede en Guangzhou mostró que más de un 20% de los trabajadores itinerantes en Dongguan no regresarían a sus empleos después del Festival de Primavera puesto que sus salarios eran relativamente bajos.

Durante el mes de febrero, se entrevistó a 95 trabajadores itinerantes aproximadamente, de entre 18 y 40 años, para la realización de encuesta.

La encuesta indicaba que el hecho de que las condiciones de trabajo sean deplorables, entre las que se incluye la práctica común de atrasos en los pagos, es una de las razones principales de que exista una escasez de trabajadores en Dongguan.

El salario mínimo de los trabajadores en Dongguan está fijado en 1.000 RMB al mes. Sin embargo, más del 70% de los trabajadores itinerantes indicaron en la encuesta que dicho salario debería ser de 1.500 a 2.000 RMB.

Ms. Liang Guiquan, una investigadora de Guangdong Provincial Situation Study and Research Center, dijo que la escasez de trabajadores podría ayudar a conseguir una aceleración del desarrollo industrial en la región del Delta del Río Perla.

"Durante muchos años, las empresas en la región de Delta del Río Perla han confiado en gran medida en los productos manufacturados. La escasez de trabajadores puede ayudar a que dichas empresas alcancen un desarrollo tecnológico mayor," dijo Ms. Liang.

Fuente: *China Daily*, 22 de febrero de 2010